



इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन लिमिटेड

उत्तरी क्षेत्र पाइपलाइन्स,
पी.ओ. पानीपत रिफाइनरी, बहोली, पानीपत - 132 140

Indian Oil Corporation Limited

Northern Region Pipelines,
P.O. Panipat Refinery, Baholi, Panipat - 132 140
Fax : 91-180-2578710
Website : www.iocl.com



पाइपलाइन्स प्रभाग
PIPELINES DIVISION

No. NRPL/HR/Rectt/2016

By Registered Post

23.08.2016

To
Joint Secretary (ESW)
99-A,
South Block
New Delhi-110011.

Subject: Notification of Vacancies for the post of Technical Attendant-I in Salary Grade-I in Group 'D' in the states of Haryana, Uttar Pradesh, Punjab and Delhi. (07 post: 5-UR & 2-OBC)

Dear Sir,

We are enclosing notification for 7 vacancies on subject post (Technical Attendant-I) as detailed in the appended notification in the prescribed format. These vacancies have arisen in the states of Haryana, Uttar Pradesh, Punjab and Delhi. 01 (One) post out of a total of seven posts in Group 'D' namely Technical Attendant-I in Salary Grade-I is reserved for Ex-Servicemen. The details of qualification, age, relaxation and concessions, reservation, nature of job and other eligibility criteria are indicated in the enclosed notification. The posts shall be filled subject to their suitability and meeting the prescribed eligibility criteria.

It is requested to send a list, (atleast 10) of candidates for each vacancy, who fulfills the prescribed eligibility criteria as per the attached notification of vacancy **on or before 19.09.2016**. In case of non-availability of suitable candidates with relevant qualification, No Objection Certificate (NOC) may please be issued.

We would like to convey that all relevant details of the candidates, including percentage of marks in induction level qualification i.e. at 10th & ITI level, for the above positions, may kindly be indicated while forwarding the list of eligible candidates. A format of application is also enclosed for ready reference.

The vacancies have already been advertised under "Careers->Latest Job Openings" section of IndianOil's website i.e. WWW.IOCL.COM and also on 23.08.2016 through Press advertisement.

Yours faithfully,

For and on behalf of
INDIAN OIL CORPORATION LTD.

(Vikas Gianchandani)
Sr. Human Resource Manager

Encl.: As above

पंजीकृत कार्यालय : जी-9, अली यावर जंग मार्ग, बान्द्रा (पूर्व), मुम्बई - 400 051 (भारत)

Regd. Office : G-9, Ali Yavar Jung Marg, Bandra (East) Mumbai - 400 051 (India)

CIN - L23201MH1959GOI011388

Ex. No. 2765 (U)
Date: 31/8/16
9/9/16
DSC (Res-1)
01/9/2016
U.S. (Res-1)

01/9/2016
U.S. (Res-1)

**PROPOSAL FOR THE NOTIFICATION OF VACANCIES TO THE APPROPRIATE
EMPLOYMENT EXCHANGE UNDER RULE 4 OF THE EMPLOYMENT EXCHANGES
(COMPULSORY NOTIFICATION OF VACANCIES RULES, 1960)**

1. Name & Address of the Employer INDIAN OIL CORPORATION LIMITED
NORTHERN REGION PIPELINES,
PO: PANIPAT REFINERY, BAHOLI
DISTT. PANIPAT 132140 (HARYANA)
2. Telephone No. of the employer, if any Phone:0180-2578893
Fax:0180-2578710
3. Nature of vacancy
- a. Type of works required (Designation) Technical Attendant-I in Salary Grade-I
- b. Description of duties **Technical Attendant-I:** Duties involves removal and fixing of equipment, machinery, fixtures, oiling, greasing, cleaning, loading and unloading, etc.
4. Qualifications Required:
- a. **Essential**
 Post Essential Qualification

(i) Technical Attendant-I, Grade-I

Matric/10th Pass with ITI from a Govt. recognized Institute in the specified ITI Trades and duration as mentioned below from a Govt. recognized Institute/Board.

Candidates should possess Trade Certificate or National Trade Certificate issued by NCVT.

ITI Trades & Duration

For the post of Technical Attendant-I in Salary Grade-I, candidate should possess Trade Certificate or National Trade Certificate issued by NCVT in any of the following trades with minimum duration as mentioned in years. Before doing ITI the candidate should have passed 10th Class.

ITI Trade	Duration (Years)
Electrician	2
Electronic Mechanic	2
Fitter	2
Instrument Mechanic	2
Instrument Mechanic (Chemical Plant)	2
Machinist/Machinist (Grinder)	2
Mechanic-cum-Operator Electronics Communication System	2
Turner	2
Wiremen	2
Draughtsman (Mechanical)	2
Mechanic Industrial Electronics	2
Information Technology & ESM	2
Mechanic (Refrigeration & Air Conditioner)	2
Mechanic (Diesel)	1

Handwritten signature and date: 23/1/16

5. Age limit, if any Not less than 18 years and upper age shall not be more than 26 years as on 20.08.2016.
Relaxation to OBC/Ex-servicemen as per rules.
6. Whether women are eligible Yes
7. Number of vacancies **7 vacancies**
Technical Attendant-I: 01-UR at Kohand
01-UR & 01-OBC at Panipat
01-UR & 01-OBC at Meerut
01-UR at Bhatinda
01-UR at Tikrikalan
- a. Regular Regular
- b. Temporary NO
8. Pay & allowances Rs. 10500 – 24500 for salary Grade I (Group D)
9. Place of work (name of town/ village and district in which it is situated) (i) NRPL, Kohand (District: Karnal)
(ii) NRPL, Panipat (District: Panipat)
(iii) NRPL, Meerut (District: Meerut)
(iv) NRPL, Bhatinda (District: Bhatinda)
(v) NRPL, Tikrikalan (District: Delhi-West)
10. Probable date by which the vacancy will be filled Vacancy likely to be filled on or before December 2016. List of eligible candidates may please be sent to us on or before **19.09.2016** ✓
11. Particulars regarding interview / test of applicants;
a. Date of Interview / test Will be communicated directly to the eligible candidates upon receipt of the names. Also, the list of eligible candidates for written test will be displayed in IOCL website as per notification.
b. Time of Interview / test
c. Place of Interview / test
d. Designation and address of the person to whom applicants should report.
12. Whether there is any obligation or arrangement giving preference to any category of persons in filling the vacancies? Only OBC/Ex-Servicemen will be given preference in accordance to rules and guidelines of the Corporation. One out of Seven vacancies is reserved for Ex-Servicemen.
13. Any other relevant information **Percentage of aggregate marks scored in 10th & ITI for the position are to be indicated for each candidate along with Date of birth and Category.**

Signature of Employer
For & on Behalf of
INDIAN OIL CORPORATION LTD.

Vikas Gianchandani
23/08/2016
(Vikas Gianchandani)
Sr. Human Resource Manager

11	State of Domicile:		12. Nationality:		13. Religion:	
14	Do you belong to any of these Minority Communities? If yes, please tick the appropriate category: YES / NO					
	If YES, please tick one.					
	1	2	3	4	5	6
	Buddhist	Sikh	Christian	Muslim	Jain	Zoroastrian(Parsi)

15. ALL EDUCATIONAL CIVIL QUALIFICATION (MATRIC/CLASS 10th ONWARDS) POSSESSING AS ON _____.

Qualification : (Academic, Technical, Professional & Computer related, if any)	Name of Board / Institute	Duration of Course (in years)	Month and Year		Aggregate % of Marks Obtained
			Joining the course	Passing the course	

16 (i) ITI Trade Code /Sl. No (Please refer ITI trade list in the Notification):
(Applicable for candidates applying for Technical Attendant post)

(ii) ITI Trade Name: _____

17. Are you pursuing any additional qualification (Yes/No): YES : NO :

If yes, furnish details of qualification being pursued :

Qualification pursuing	Name of Board / Institute	Duration of Course (in years)	Expected date of completion

18. FOR EX-SERVICEMEN CANDIDATES ONLY:

(i) Name of Armed Force: Army Navy Air Force

(a) Date of Joining :

(b) Date of Discharge:

(c) Reason of Discharge:

(ii) ARMED FORCE EQUIVALENT QUALIFICATION:

NAME OF QUALIFICATION CONFERRED BY ARMED FORCE DURING SERVICE	PERCENTAGE OF MARKS, IF ANY	DURATION OF COURSE, IF ANY	CIVIL EQUIVALANCEY OF THE QUALIFICATION

(iii) Have you joined a Govt. job on the civil side after availing the benefit given as an Ex-servicemen: YES NO

20. DETAILS OF EMPLOYMENT, IF ANY (FOR ALL CANDIDATES):

Name & Address of Employer	Post Held	Period of Service		Salary per Month
		From	To	

20. APPLICATION FEE DETAILS (Other than for SC/ST CANDIDATES):

Name of issuing Bank	DD No.	Amount	Date of Issue	Payable at

21. Have you ever been arrested or kept under detention/was imprisoned/ fined convicted by a Court of Law for any offence or FIR lodged/complaint registered/ charges framed against you or any criminal case pending against you before any court of law/ authority or debarred/ disqualified by any appointing authority for appearing at its examination selection for any criminal offence/ indiscipline for any other act/misconduct etc.: YES / NO

If yes, state full particulars of the case:

22. LIST OF DOCUMENT ATTACHED WITH THIS APPLICATION:

Sl.	Particulars of self attested documents/Fees	Attached (Yes / No / N.A.)
1	Date of Birth (10 th pass certificate)	
2	Educational qualifications(10th onwards and of all semesters)	
3	Application fee DD (other than for SC/ST)	
4	SC/ST/OBC certificate	
5	NOC from previous employer, if applicable	
6	Discharge Certificate (for Ex-servicemen)	

I hereby declare that I have read all the conditions mentioned in the advertisement and I fulfill the same. The statements made in this application are true, complete and correct to the best of my knowledge and belief. I understand that in the event of any particular or information given herein being found false or incorrect, my candidature is liable to be cancelled and in the event of any mis-statement/ discrepancy in the particulars being detected after my appointment, my service is liable to be terminated without any notice to me.

Date: Place: Signature of the Candidate.....

Seat lesson

HARVINDER SINGH, 42 years, country

Keep learning ar

AD-ON Leaders translate the la
als and create passion in the tea

on you've learned life's
best lesson from:
n a variety of people. The
on is to keep learning and
ving

u had to make a pitch for
company in one line, you'd

ted Airlines is dedicated
ecoming the world's best
ite with an absolute
s on its customers and
povees

ader is
neone who can translate
larger vision to simple
kable goals and create
igh passion in the team to
k towards those goals

ypical day for you at work
olves prioritising my
ks for the day and facili-
ing the team to help them
ieve their tasks and get
ough any work related
ues/hurdles

most important thing an
organisation can do for its
poyees today

o create an environment
ere employees feel they are
pal stakeholders and that
y get an opportunity to
ntribute to the best of their
ility at the workplace

w accessible should a leader

o you need to char

yer
ws@shine.com

u feel you are just not good
h at your job and that soon-
later someone will notice?
should you do? It sounds
he "impostor syndrome"
ng its ugly head.

all have strengths and
nesses in our performance;
ng to recognise your oppor-
ties to improve. However,
ndermine your strengths if
lace too much emphasis on

be to employees o
organisation?
There should be
degree of accessi-
transparency to f
open and fast cor-
flow

What is that one c
which has helped
leaders among you
employees?
All of our emplo-
ability to become
want to ensure t
the opportunit
within the comp.

Your organisation
spending on
Operating a safe
airline, with un-

HARVINDER
manager, Singh
aging the comm
Airlines in Ind
functional area
keting, reservat
operations. He a
Business Servio
iary of United A
set up to provid
office support se
has over 16 year
travel industry
assignment wa
as business and
manager, India.

Set up time with you
some fresh feedbac
cific topics and area
and treat it as deve
Then really li-
feedback. This may
if you're wired to on-
tives. Create a list of
phishments, strengt
contributions

List in hand, ur-
strongly worded
statements abou
Start with words
or "I can." Then v

Diversity can ignite business

Vishalli Dongrie
■ yourviews@shine.com

A people-centric approach
within the company helps
build a motivated and positive
workforce in the same way that
customer-centricity facilitates
external business expansion.

KPMG International's Global
CEO Outlook Survey 2016 sug-
gests that talent management is
one of the top priorities for Indian
CEOs. The top three strategies
that CEOs employ to attract tal-
ent are: opportunities to learn,
develop and work with the best
in the same field (35%), flexible
work arrangements (30%), and
the chance to innovate or work
in a collaborative environment
(30%). While financial incentives
are a positive trigger, 42% of busi-
ness leaders advocate devising
effective non-financial incentives
such as employee benefits and
suitable vacation time for high-
performers.

As per the survey, 50% of
Indian CEOs want to streamline
internal processes, and 34% of
them want to hire talent in order



■ The biggest challenge CEOs face today is to position the company as a workplace relevant to new-age employees. ISTOCK

to accelerate the execution of
their strategy.

The challenge for CEOs here
is to position the company as a
workplace that is relevant to its
new-age employees. The millen-
nials or Generation Y tend to be
an enthusiastic lot, driven by
their exposure to diverse infor-
mation which in turn makes it
a herculean task for companies
to develop a work environment

that keeps them motivated.
Organisational policies such
as flexible work hours, work
from home, flexibility to pur-
sue personal passions, work-life
balance, sabbatical leaves are a
few best practices that can help
develop a positive work culture
within the organisation.

However, when it comes to
diversity and inclusion only 14%
of CEOs responded positively.

IndianOil

Pipelines Division - Northern Region Pipelines, Panipat

Advertisement No. : NRPLHR/P/C/4 (2016)

Northern Region Pipelines of Indian Oil Corporation Limited invite applications from eligible Indian Nationals for the following workmen positions in various locations of Northern Region Pipelines.

Sl. No.	Post Code	Post	Salary Grade	Pay Scale (In ₹)	Location	No. of Vacancies	Reservation
1	01	Engineering Assistant (Electrical)	IV	11900-32000	Rewari	1	1 Un-reserved
					Bijwasan	1	1 OBC
					Roorkee	1	1 Un-reserved
2	02	Engineering Assistant (T&I)	IV	11900-32000	Meerut	1	1 OBC
					Jalandhar	1	1 OBC
					Bijwasan	1	1 Un-reserved
					Kohand	1	1 Un-reserved
3	03	Technical Attendant-I	I	10500-24500	Panipat	2	1 OBC and 1 Un-reserved
					Meerut	2	1 OBC and 1 Un-reserved
					Bhalinda	1	1 Un-reserved
					Tikrikalan	1	1 Un-reserved

For detailed advertisement, application form, and eligibility criteria for the above posts, please visit "Careers->Latest Job Openings" section of IndianOil's website www.iocl.com. The last date for receipt of application is 19.09.2016. All future announcements including date of tests / interview shall be published only in IndianOil website at www.iocl.com and it shall not be made available on any other website / medium. Candidates are advised to visit IndianOil website for future announcements on above vacancies from time to time.

EVERYDAY

Applications are invited from In
following Specialised Positions in
(i) Vice
Integration and Journeys/Sup
Development Manager (e2e Di
(e-Commerce) (iv) Manager (e-

President (Servicing) (ii) Assis
Experience) (iii) Assistant Vic
Acquisition) (iv) Assistant VI
(v) Assistant Vice President (E
For vacancy position, eligibili
and online application please
CRPD/SCO-IT/2016-17/08 ava

Online registration of appl
22.08.2016 to 05.09.2016

Last date for receipt of prin
enclosures: 10.09.2016

For any query, please mail on c

Date: 20.08.2016

State Bank of India

Central Recruitment & Promotion Department,
Corporate Centre, Mumbai.

बंदुओं पर सुरक्षा व खुफिया सगं गहन छानबीन कर रही हैं। सूत्रों कहा कि फेटो को किसी भी सूत्र में

किसी भी संस्था का संबंध फेटो से पाया गया तो उसका संचालन रोका जाएगा। सरकार ने कहा कि तथ्यात्मक रूप से पुष्टि

हमें चिंतित करने वाली है क्योंकि अभी तक किसी भी तरह की खुफिया जानकारी इस संबंध में नहीं मिली है। हम तुर्की

कोशिश कर सकता है। भारत में सक्रिय आतंकी गुट इसका फायदा उठाने का प्रयास कर सकते हैं।

स्वच्छता अभियान पर प्रतियोगिता

ई दिल्ली। स्वच्छता अभियान को बढ़ावा देने के लिए सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय ने एक फिल्म प्रतियोगिता आयोजित करने का फैसला किया है। स्वच्छता अभियान समय पर नवीन तीन गिनट की सबसे अच्छी फिल्म को दस लाख रुपये का इनाम दिया जाएगा। दूसरे नंबर पर आने वाली दो महत्तीर फिल्मों को पांच-पांच लाख रुपये का इनाम दिया जाएगा। सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय का कहना है कि इन फिल्मों को स्वच्छता एवं जन स्वास्थ्य के विषय पर लोगों में जागरूकता बढ़ाने के लिए इस्तेमाल किया जाएगा। प्रतियोगिता के विजेता का नाम दो अक्टूबर को ई दिल्ली में होने वाले कार्यक्रम में घोषित किया जाएगा। (वि.सं.)

वायुसेना का नया संग्रहालय बनेगा

ई दिल्ली। रक्षा मंत्रालय ने दिल्ली में अन्तरराष्ट्रीय हवाई अड्डे के निकट वायुसेना का एक नया संग्रहालय बनाने को मंजूरी प्रदान की है। इस संग्रहालय में वायुसेना के गौरवशाली इतिहास को समाहित किया जाएगा। वायुसेना के प्रति बच्चों को प्रेरित करने के मकसद से संग्रहालय में बच्चों के लिए एक विशेष भाग बनाया जाएगा जिसमें दो लड़ाकू विमान के कॉकपिट में बैठने का आनंद ले सकेंगे। रक्षा मंत्रालय के अनुसार इस प्रस्ताव को सैद्धान्तिक मंजूरी प्रदान कर दी गई है। यह संग्रहालय 43 एकड़ जमीन में बनेगा और तीन साल में बनकर तैयार होगा। (वि.सं.)

भारत-अमेरिका साइबर अपराध पर अंकुश कैसे लगे

ई दिल्ली | पंकज कुमार पाण्डेय
भारत और अमेरिका के बीच साइबर अपराधों पर अंकुश लगाने के लिए इस तरह के अंत तक एक व्यापक समझौता हो सकता है। प्रस्तावित समझौते में साइबर सुरक्षा के लिहाज से क्षमता निर्माण, महत्वपूर्ण सूचनाओं के आदान-प्रदान, सरकारी नेटवर्क की सुरक्षा, साइबर फोरेंसिक जांच और साइबर अपराध से जुड़े विभिन्न पहलुओं को शामिल किया जा रहा है। भारत सरकार इस संबंध में एक कैबिनेट नोट तैयार किया है। इसे जल्द सुरक्षा मामलों की कैबिनेट कमेटी की मंजूरी के लिए रखा जाएगा। सूत्रों ने बताया कि साइबर अपराध को लेकर राष्ट्रीय सुरक्षा सचिवालय परिषद ने व्यापक रूपरेखा तैयार की है। राष्ट्रीय सुरक्षा सलाहकार अजित डोभाल की अगुवाई में तैयार किए गए नोट को गृहमंत्री राजनाथ सिंह ने भी मंजूरी दे दी है। अब इसे अंतिम मुहर के लिए सीपीएस के सामने रखा जाएगा। अमेरिका ने अपने कानून को लचीला बनाना: साइबर अपराध के लिए जरूरी सुधारों को साझा करने के लिहाज से अमेरिका ने भी अपने कानूनों को थोड़ा

व्यावसायिक प्रशिक्षण पर भारत-जर्मनी में समझौता

भारत व जर्मनी ने सोमवार को एक समझौते पर हस्ताक्षर किए। इससे भारत के औद्योगिक कंप्लेक्स में कार्यस्थल आधारित व्यावसायिक प्रशिक्षण में सुधार में मदद मिलेगी। कौशल विकास एवं उद्यमिता (एमएसडीईड) मंत्रालय तथा जर्मन इंटरनेशनल कॉर्पोरेशन (जीआईजेड) ने इस आशय के समझौते पर हस्ताक्षर किए हैं।

हैं। दोनों देशों के बीच होमलैंड सिक्वोरिटी पर चर्चा में वह मुद्दा अहम रहा है। भारत को इस चुनौती से निपटने के लिए बड़े पैमाने पर क्षमता निर्माण पर ध्यान देना है। अमेरिका इस संबंध में भारत को तकनीकी मदद देने को तैयार है। साइबर फोरेंसिक जांच को लेकर भी अमेरिका भारत से अपनी विशेषज्ञता साझा करने को तैयार है।

भारत को पुरस्कार सूचनाएं मिलेगी
भारत-अमेरिका के बीच खुफिया सूचनाओं के आदान-प्रदान का दायरा भी बढ़ाया जाएगा। अमेरिका साइबर सुरक्षा करार के जरिए आतंक फैलाने की

इंडियन ऑयल

पाइपलाइन्स प्रभाग - उत्तरी क्षेत्र पाइपलाइन्स, पानीपत

विज्ञापन सं. : NRPL/HR/P/C/4 (2016)

इंडियन ऑयल कार्पोरेशन लिमिटेड, उत्तरी क्षेत्र पाइपलाइन्स के विभिन्न स्थानों में निम्नलिखित वकमेन पदों के लिये पात्र भारतीय नागरिकों से आवेदन-पत्र आमंत्रित करता है।

क्र. सं.	पद कोड	पद	वेतन ग्रेड	वेतनमान (₹ में)	स्थान	पदों की सं.	आरक्षित
1	01	इंजीनियरिंग सहायक (विद्युत)	IV	11900-32000	देवाड़ी	1	1 अनारक्षित
					बिजवासन	1	1 अ.पि.व
					रुड़की	1	1 अनारक्षित
2	02	इंजीनियरिंग सहायक (ट्रांसमिशन)	IV	11900-32000	मेरठ	1	1 अ.पि.व.
					जालन्धर	1	1 अ.पि.व.
					बिजवासन	1	1 अनारक्षित
3	03	तकनीकी जट्टेडेंट-1	I	10500-24500	कोहंड	1	1 अनारक्षित
					पानीपत	2	1 अ.पि.व और 1 अनारक्षित
					मेरठ	2	1 अ.पि.व और 1 अनारक्षित
					भटिंडा	1	1 अनारक्षित
					टिकरीकला	1	1 अनारक्षित

विस्तृत विज्ञापन, आवेदन प्रपत्र और पद हेतु पात्र नानदंड के लिये कृपया इंडियनऑयल की वेबसाइट www.iocl.com के "Careers->Latest Job Openings" खंड को देखें। आवेदन प्राप्ति के लिये अंतिम तिथि 19.09.2016 है।

परिक्षा/चाहात्कार की तिथि सहित शिष्य में सभी घोषणा केवल इंडियनऑयल की वेबसाइट www.iocl.com पर प्रकाशित की जाएगी और वह किसी अन्य वेबसाइट/नाभ्यम में उपलब्ध नहीं होगा। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि उपरोक्त रिक्तियों पर शिष्य की घोषणाओं के लिये समय-समय पर इंडियनऑयल की वेबसाइट देखें।

राष्ट्रीय राजमार्ग एवं अवसंरचना विकास निगम लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

निगमित कार्यालय: तृतीय तल, पीटीआई बिल्डिंग, 4-संसद मार्ग, नई दिल्ली-110001

दिनांक: 19 अगस्त 2016

निम्नलिखित पदों हेतु प्रतिनियुक्ति/अनुबंध आधार पर केन्द्र सरकार मंत्रालयों/विभागों, स्वशासी निकाय, सांख्यिक क्षेत्र उपक्रम/राज्य सरकार विभागों/राज्य सरकार उपक्रमों में कार्यरत ऊर्जस्वी. प्रभावी एवं अनुभवी पात्र अधिकारियों से आवेदनपत्र आमंत्रित किए जाते हैं:-

क्र. सं.	पद का नाम	रिक्तियों की संख्या*	सीडीए पैटर्न में पे बैंड एवं ग्रेड पे
1.	महाप्रबंधक (तक./परिवहन)	05	₹. 37,400-67,000/- का पीबी-4 + ₹. 8,700/- के ग्रेड पे
2.	उप महाप्रबंधक (तक./परियोजना)	15	₹. 15,600-39,100/- का पीबी-3 + ₹. 7,600/- के ग्रेड पे
3.	प्रबंधक (विवि)	01	₹. 15,600-39,100/- का पीबी-3 + ₹. 6,600/- के ग्रेड पे
4.	प्रबंधक (वित्त)	09	₹. 15,600-39,100/- का पीबी-3 + ₹. 6,600/- के ग्रेड पे
5.	सहायक प्रबंधक (वित्त)	01	₹. 9,300-34,800/- का पीबी-2 + ₹. 4,800/- के ग्रेड पे
6.	कार्यालय सहायक	08	₹. 9,300-34,800/- का पीबी-2 + ₹. 4,200/- के ग्रेड पे

आवेदनपत्र जमा करने की अंतिम तिथि: 03.10.2016-18.00 बजे विस्तृत नियम एवं शर्तों हेतु कृपया www.nhidcl.com देखें।

टिप्पणी 1: तिथि के अनुसार उक्त मौजूदा रिक्तियों की संख्या में जरूरत के आधार पर परिवर्तन हो सकती है। इसके अलावा एन.एच.आई.डी.सी.एल. निर्देशित एवं शिष्य की रिक्तियों जो एन.एच.आई.डी.सी.एल. में 30.11.2017 तक सामने आ सकती है, को भरने के लिए चयनित उम्मीदवारों के पैनल तैयार करने का अधिकार सुरक्षित रखा है।

दिनांक: 19 अगस्त 2016